

# Quels sont les besoins en main d'œuvre en agriculture et en agroalimentaire en Hauts-de-France en 2017 ?



**AGRICULTURES  
& TERRITOIRES**  
CHAMBRE D'AGRICULTURE  
HAUTS-DE-FRANCE

Affaires économiques et Prospective  
*Synthèse de l'enquête BMO 2017 de Pôle emploi*  
26.06.2017

# Qu'est-ce que l'enquête Besoins en Main d'Œuvre ?

L'enquête BESOINS en MAIN d'ŒUVRE est une enquête annuelle nationale effectuée par Pôle emploi depuis sa création en 2008.

Cette enquête doit permettre :

- D'établir des tendances sur les recrutements de l'année qui arrive
- D'identifier les difficultés de recrutements

# PLAN

1. Résultats nationaux.....	5
2. Résultats régionaux.....	14
3. Résultats départementaux.....	23
Tableaux analytiques et comparatifs.....	36
Note méthodologique.....	40







# 1. RÉSULTATS NATIONAUX



**AGRICULTURES  
& TERRITOIRES**  
CHAMBRE D'AGRICULTURE  
HAUTS-DE-FRANCE

# Résultats globaux en France

- 1 976 468 projets de recrutements pour l'année 2017
- 22.4 % des établissements nationaux envisagent au moins un recrutement dans l'année
  - Niveau le plus élevé depuis 2010
- Tous secteurs confondus : hausse de 8 % par rapport à 2016
- Depuis 2012 le nombre de projets de recrutement dans le secteur agricole et agroalimentaire ne cesse d'augmenter
  - Mais leur pourcentage de hausse par rapport à 2016 tourne autour de 6.5 % est resté inférieur à la moyenne de tous secteurs.

# Les projets de recrutement 2017 par secteurs en France

Source : Enquête BMO 2017, traitement Chambre d'Agriculture Nord-Pas de Calais (CA NPDC)

**Industrie agroalimentaire**  
2,9 %

Construction  
5,2 %

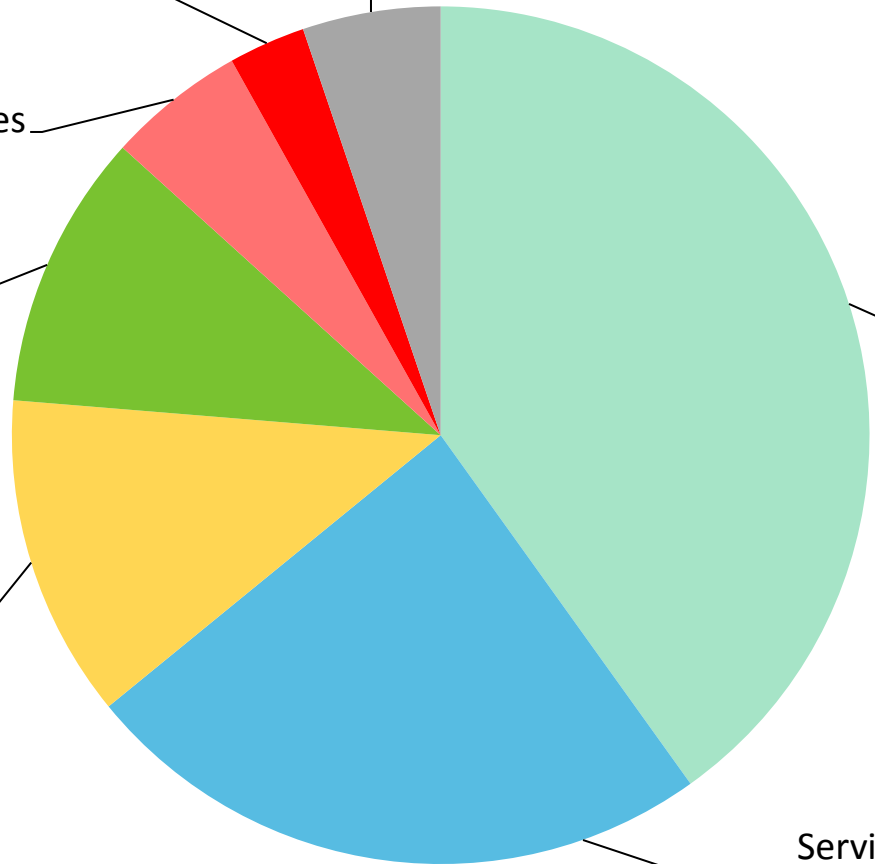
Autres industries  
5,2 %

**Agriculture**  
10,4 %

Commerce  
12,2 %

Services aux particuliers  
40,1 %

Services aux entreprises  
24 %



# Les métiers les plus recherchés au niveau national

Parmi les métiers les plus recherchés sur 200 métiers tous secteurs confondus, on retrouve en :



➤ 1<sup>ère</sup> position : viticulteurs et arboriculteurs salariés

- 111 753 projets



➤ 6<sup>ème</sup> position : agriculteurs salariés

- 63 800 projets



➤ 28<sup>ème</sup> position : ouvriers non-qualifiés des industries agroalimentaires

- 21 671 projets





# Secteur Agricole

- **10.4 % du nombre total de projets** de recrutement tous secteurs confondus en 2017
  - Dont 2 % en Hauts-de-France
- **30 %** des établissements agricoles envisagent au moins **1** recrutement en 2017
  - Supérieur à la moyenne sectorielle nationale de 22 %
- Les métiers agricoles affichent toujours des volumes prévisionnels très élevés dus au caractère saisonnier des postes proposés
  - 85 % des projets de recrutement sont dus à un surcroît d'activité ponctuel
  - 78 % sont des CDD de 6 mois ou -
- 41 % des projets sont considérés comme difficiles à recruter
  - 67 % des recruteurs estiment que les premiers freins à l'embauche sont : la pénibilité du travail et les mauvaises conditions.

# Les métiers les plus recherchés en agriculture

Les 3 métiers les plus recherchés dans le secteur de l'agriculture :



- Viticulteurs, arboriculteurs salariés et cueilleurs = 97 % saisonniers
  - 105 500 projets



- Ouvriers agricoles = 88 % saisonniers
  - 55 900 projets



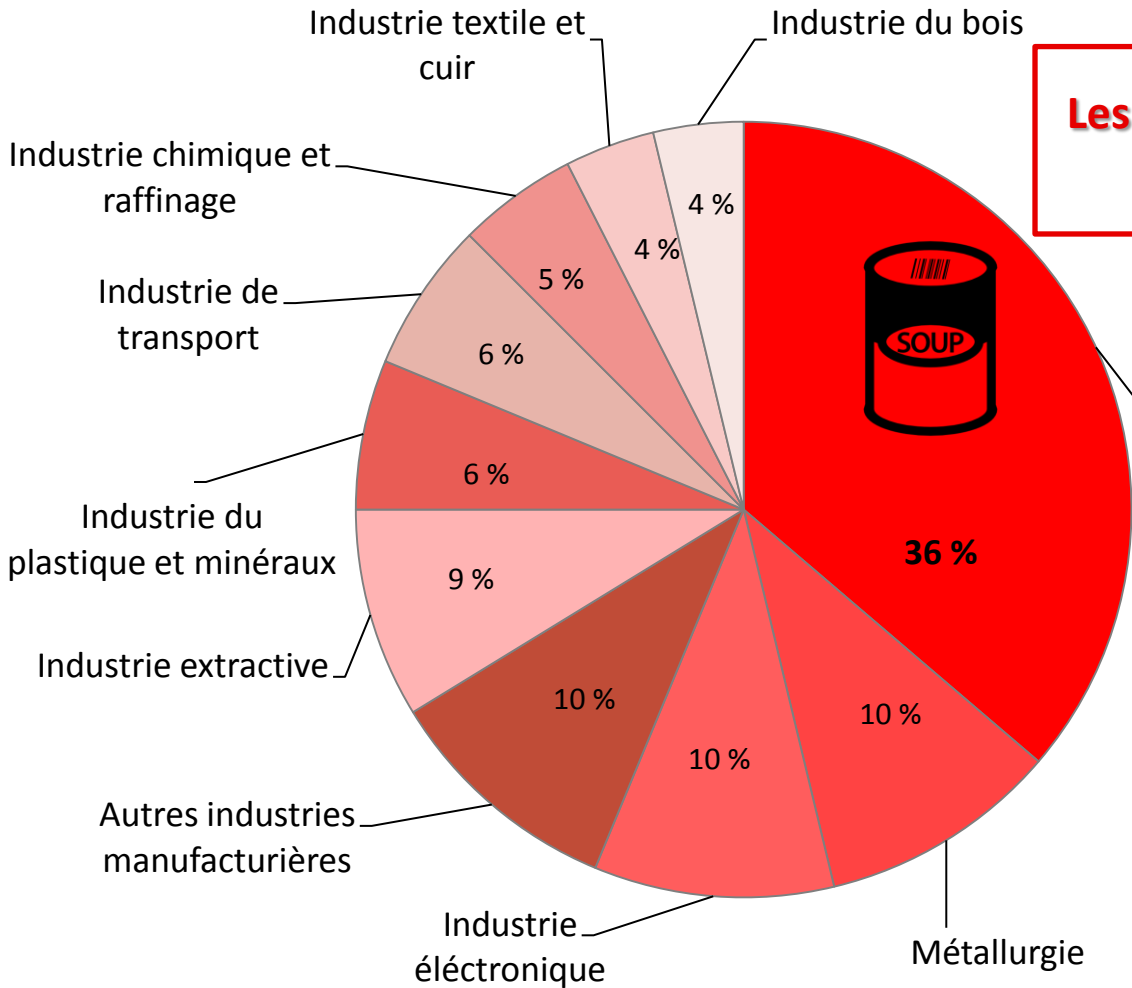
- Maraîchers et horticulteurs salariés = 92 % saisonniers
  - 18 000 projets

Tous ces métiers ont un % de difficulté inférieur à la moyenne du secteur agricole (41 %).

# Secteur de l'industrie



## agroalimentaire



**Les projets de recrutement de l'industrie en 2017 en France**

Source : Enquête BMO 2017, traitement CA NPDC.

**Industrie agroalimentaire**

Les IAA sont le sous-secteur de l'industrie qui comptabilise **le plus grand nombre de projets** de recrutement au niveau national.

# Les projets de recrutements des IAA

- **3 % du nombre total de projets** de recrutement tous secteurs confondus et 36% des projets de recrutement du secteur industriel.
- 27 % des établissements IAA envisagent au moins 1 recrutement en 2017
  - Supérieur à la moyenne sectorielle nationale de 22.4 %
- La majorité des recrutements sont liés à un **surcroît d'activité prévisionnel** pour l'année 2017
- 37.5 % des projets sont estimés comme difficiles
  - supérieur de 6 points à l'année 2016
  - = à la moyenne globale des secteurs
- 50 % saisonniers et 50 % de CDI

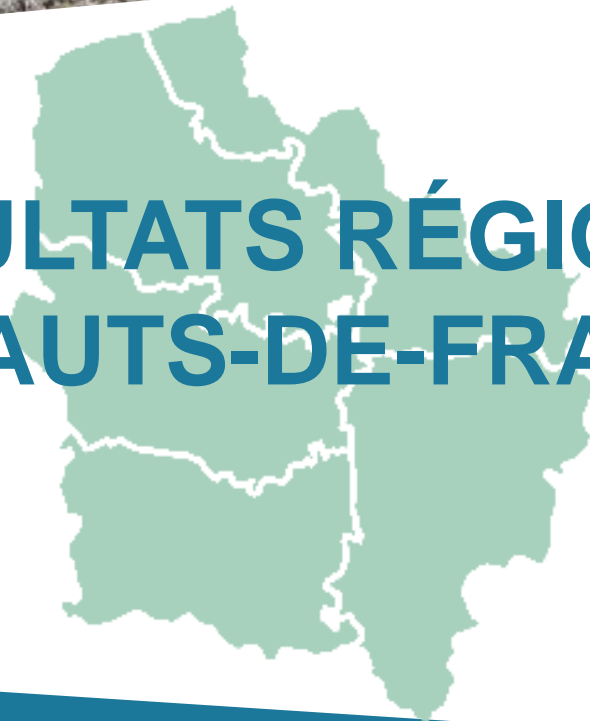
# Les métiers les plus recherchés en agroalimentaire

Les 4 métiers les plus recherchés dans le secteur de l'industrie agroalimentaire :

-  ➤ Ouvriers non-qualifiés des industries agroalimentaires = 68 % saisonniers
  - 20 118 projets
-  ➤ Vendeurs en produits alimentaires = 42 % saisonniers
  - 6 460 projets
-  ➤ Boulangers, pâtisseries = 27 % saisonniers
  - 5 340 projets
-  ➤ Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors transformation des viandes) = 42 % saisonniers
  - 4 590 projets



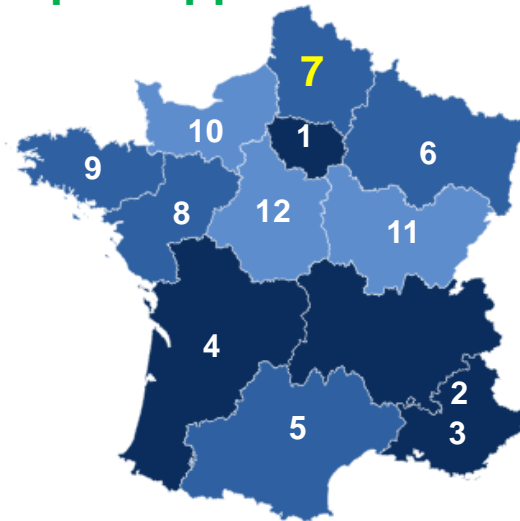
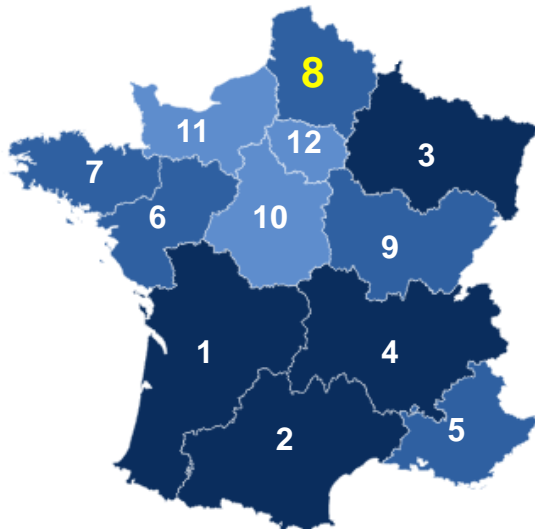
## 2. RÉSULTATS RÉGIONAUX : HAUTS-DE-FRANCE



**AGRICULTURES  
& TERRITOIRES**  
CHAMBRE D'AGRICULTURE  
HAUTS-DE-FRANCE

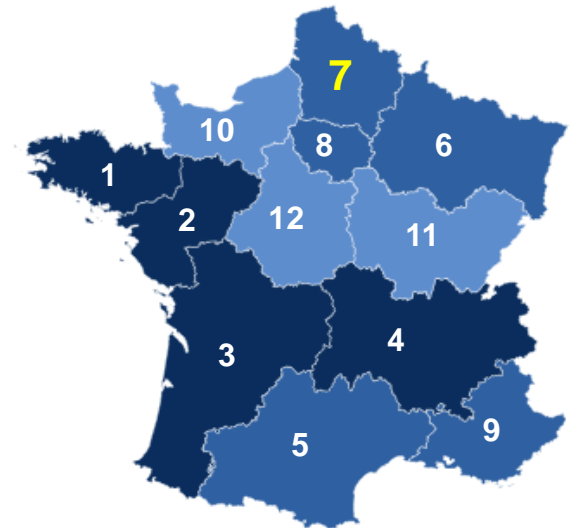
# Où se place la région ?

Classement des régions par rapport au nombre de projets de recrutement



Pour l'industrie agroalimentaire

Tous secteurs confondus



Source : Enquête BMO 2017, traitement CA NPDC.

# Résultats globaux en Hauts-de-France

- **134 400 projets** de recrutement tous secteurs confondus
  - Plus haut niveau observé depuis 6 ans
- Le nombre de projets est **en hausse de 9.7 %** par rapport à 2016
  - Supérieur à la moyenne nationale de 8.3 %
- 1/5 des établissements prévoient au moins **1** recrutement au cours de l'année
- 70 % des projets = entreprises de moins de 5 salariés
- 38 % des recruteurs estiment que leur recrutement sera difficile
  - Un taux de difficulté de recrutement qui a augmenté de 10 points par rapport à 2016
  - Selon les employeurs, ces difficultés sont dues à l'inadéquation des profils et à la pénurie de candidats
  - Difficulté prévue surtout pour les entreprises < 100 salariés
- Saisonnalité : 32 % reste importante malgré une baisse par rapport à 2016



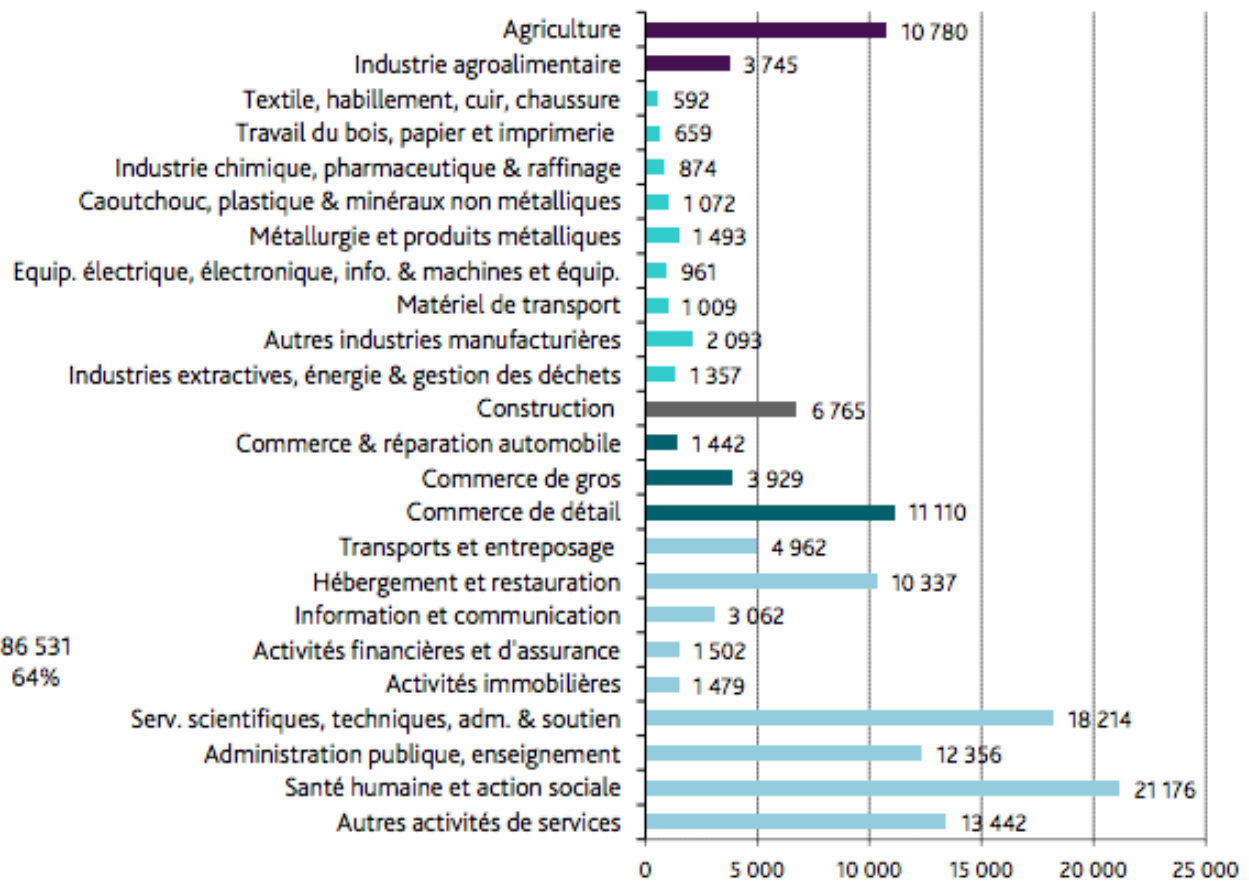
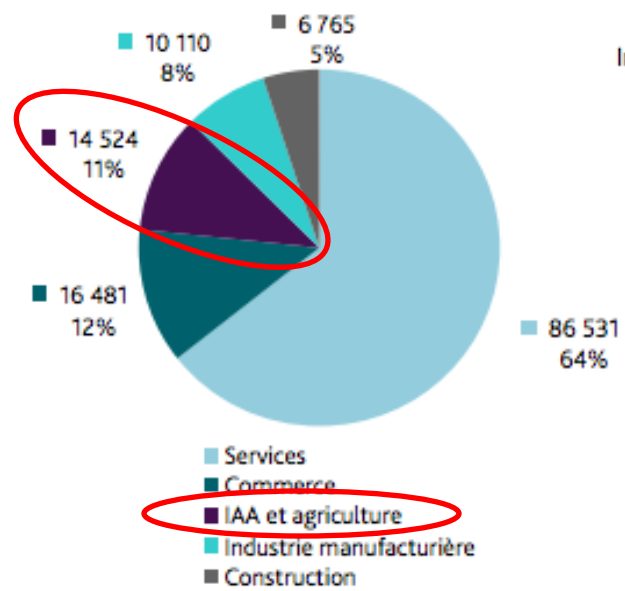
# Les projets de recrutement par secteurs en Hauts-de-France



Hausse du nombre de projets de recrutement par rapport à 2016 :

↑ 13.2 % agriculture

↑ 12.3 % pour l'agroalimentaire



Source : Enquête BMO 2017, Rapport Régional : Hauts-de-France.

# Les métiers les plus recherchés dans la région

- Tous secteurs confondus, sur 200 métiers on retrouve en :



➤ 6<sup>ème</sup> position : **viticulteurs, arboriculteurs salariés et cueilleurs**

- Avec un taux de saisonnalité de 96 %
- 4 300 projets



➤ 8<sup>ème</sup> position : **agriculteurs salariés et ouvriers agricoles**

- Avec un taux de saisonnalité de 89 %
- 3 662 projets



➤ 11<sup>ème</sup> position **jardiniers salariés et paysagistes**

- Avec un taux de saisonnalité de 45 %
- 2 391 projets

- Ces trois métiers affichent des taux de difficulté de recrutement relativement peu élevés < 35 %
  - Mais de manière globale, le taux de difficulté de recrutement a fortement augmenté de 10 points par rapport à 2016 pour atteindre 38 %

# Besoins en main d'œuvre en Hauts-de-France



↓  
Baisse par rapport  
à l'enquête 2016

↑  
Hausse par rapport  
à l'enquête 2016

10 780	projets de recrutement
↑	+13,2% par rapport à 2016
39%	en difficulté
↑	
87%	saisonniers
↓	
8%	des projets de la région
↑	
24%	étab. envisageant de recruter
↑	

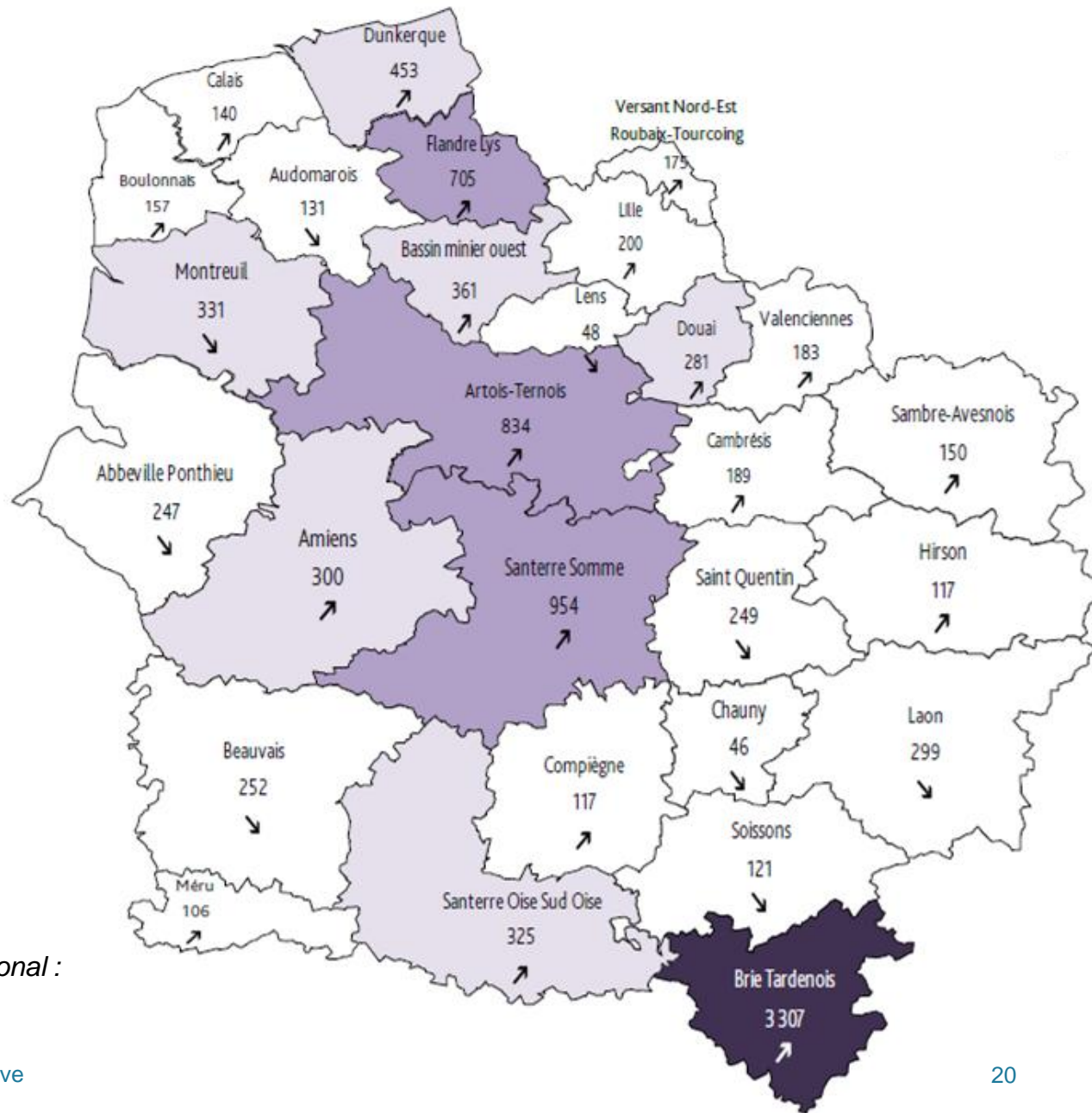
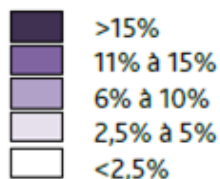
Source : Enquête BMO 2017, Rapport Régional : Hauts-de-France.

**70 % des projets** concerne les métiers :

- arboriculteurs salariés : 4 120 projets
- ouvriers agricoles : 3 440 projets

# Les projets de recrutement en agriculture par bassins d'emplois en Hauts-de-France, 2017.

Répartition géographique des projets du secteur agricole



Source : Enquête BMO 2017, Rapport Régional : Hauts-de-France.

# Besoins en main d'œuvre en Hauts-de-France



3 745	↑	projets de recrutement +12,3% par rapport à 2016
24%	↑	en difficulté
47%	↑	saisonniers
3%	↑	des projets de la région
23%	↑	étab. envisageant de recruter

↑  
Hausse par rapport  
à l'enquête 2016

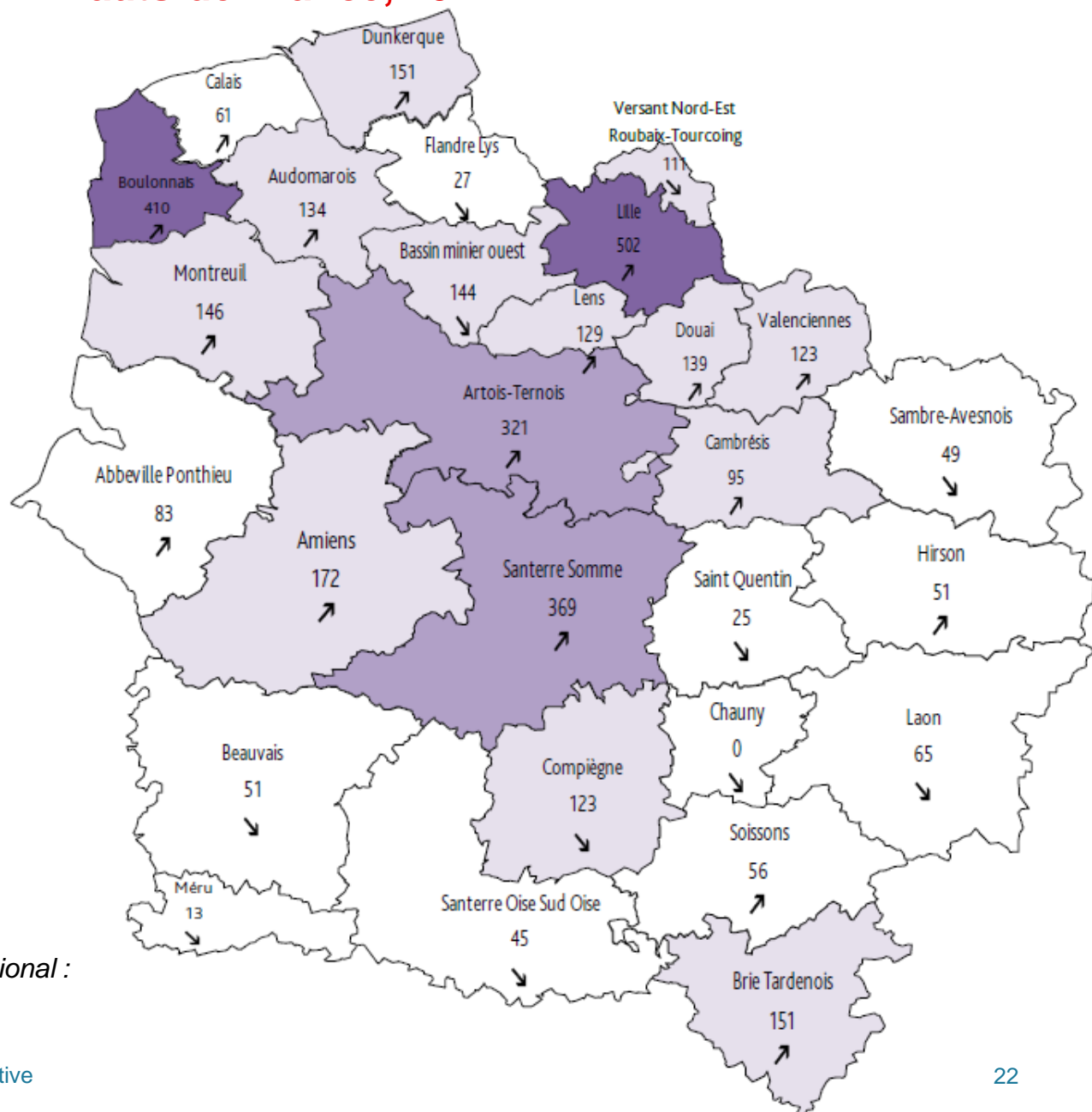
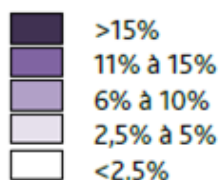
Source : Enquête BMO 2017, Rapport Régional : Hauts-de-France.

**45 % des projets** concerne les métiers :

- ouvriers non-qualifiés : 1 176 projets
- boulangers, pâtisseries : 526 projets

# Les projets de recrutement en agroalimentaire par bassins d'emplois en Hauts-de-France, 2017.

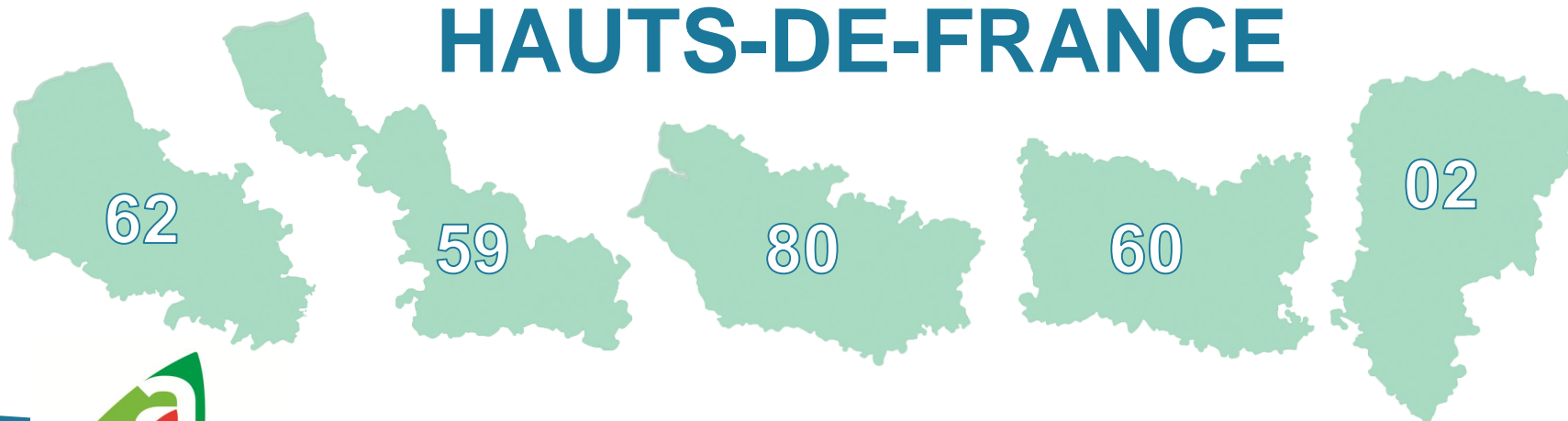
Répartition géographique des projets du secteur agroalimentaire



Source : Enquête BMO 2017, Rapport Régional : Hauts-de-France.

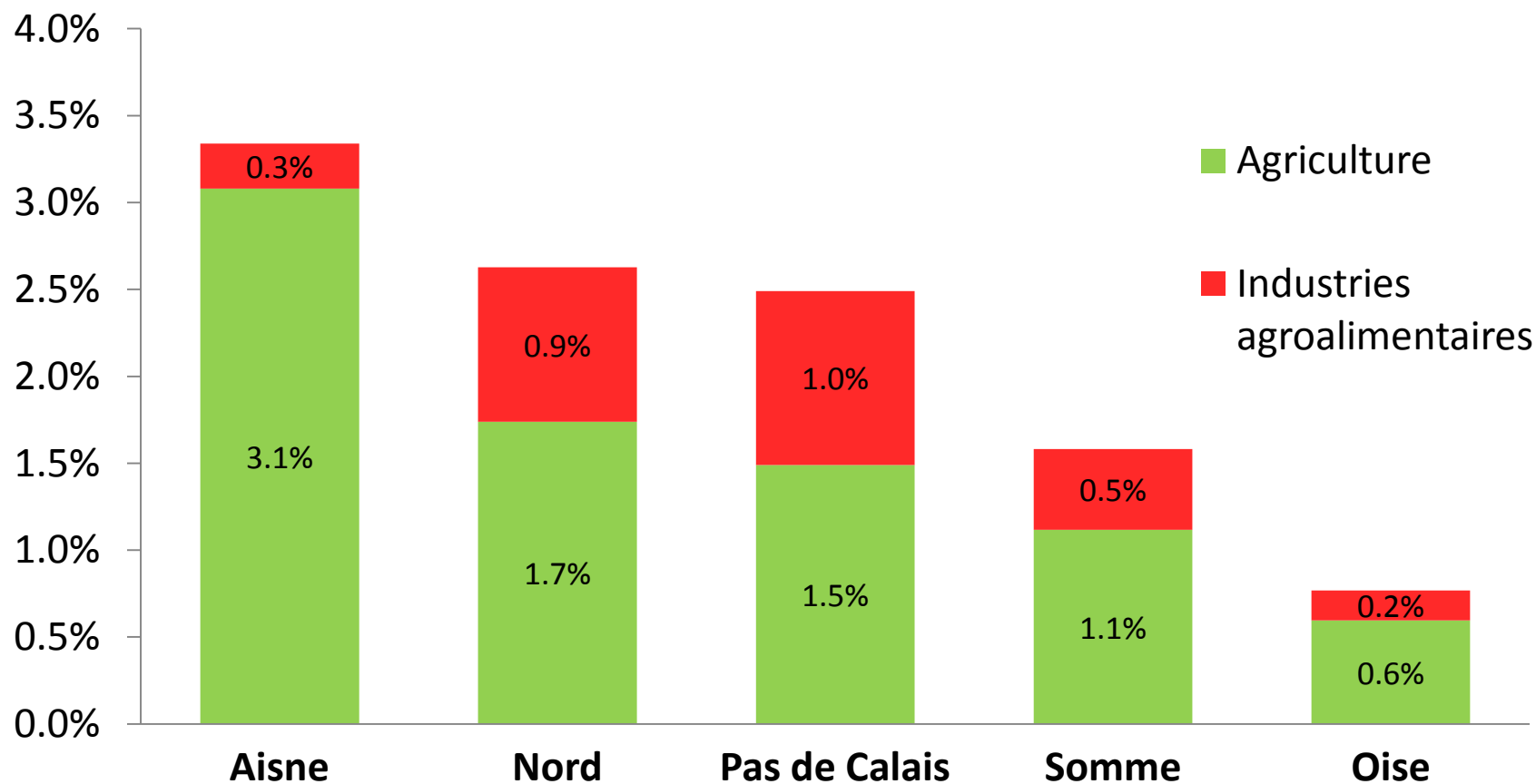


### 3. RÉSULTATS DÉPARTEMENTAUX HAUTS-DE-FRANCE



**AGRICULTURES  
& TERRITOIRES**  
CHAMBRE D'AGRICULTURE  
HAUTS-DE-FRANCE

# 134 400 projets de recrutements en Hauts-de-France dont 11 % dans les industries agroalimentaires et l'agriculture.

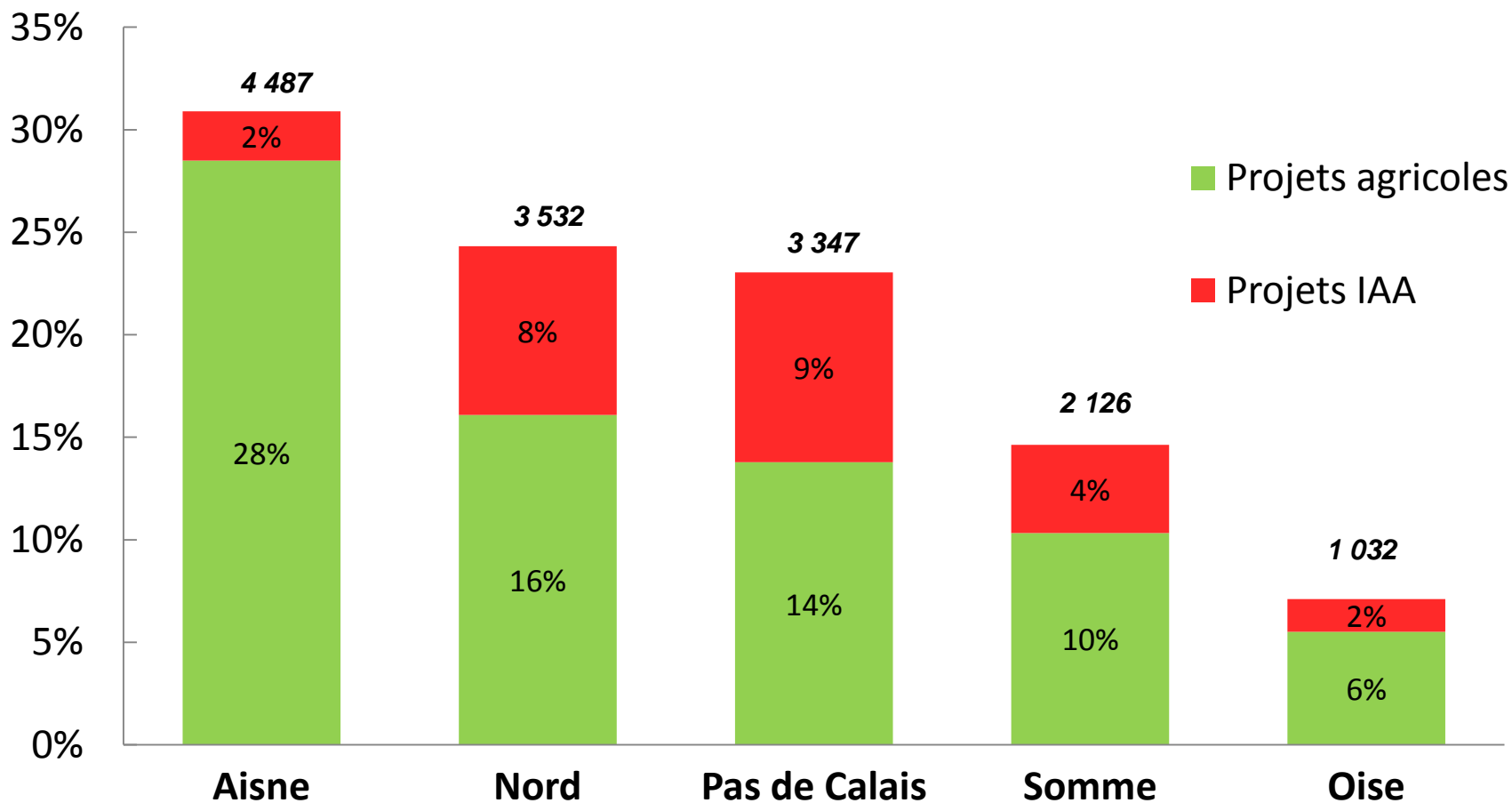


Part de l'agriculture et de l'industrie agroalimentaire dans les projets de recrutement de la région

Source : Enquête BMO 2017, Rapport Régional, traitement CA NPDC.



# 14 524 projets de recrutements dans l'agriculture et l'agroalimentaire dont 30% dans l'Aisne.



Répartition des projets régionaux de recrutement en agriculture et en industrie agroalimentaire par départements en 2017

Source : Enquête BMO 2017, Rapport Régional, traitement CA NPDC.

# Besoins en Main d'Œuvre – AISNE

## AISNE EST LE 1<sup>er</sup> DEPARTEMENT en nombre de projets de recrutement dans le secteur AGRICULTURE / IAA

- Mais pour tous secteurs confondus c'est le 4<sup>ème</sup> département de la région avec : **13 550 projets**
- Malgré une hausse globale du nombre de projets de 14.4 % = 1<sup>er</sup> département de la région
  - L'agriculture et les IAA ne participent pas à cette hausse : 5 projets de moins
- Les métiers de l'agriculture restent les métiers les plus recherchés, *grâce à l'importance du secteur viticole*

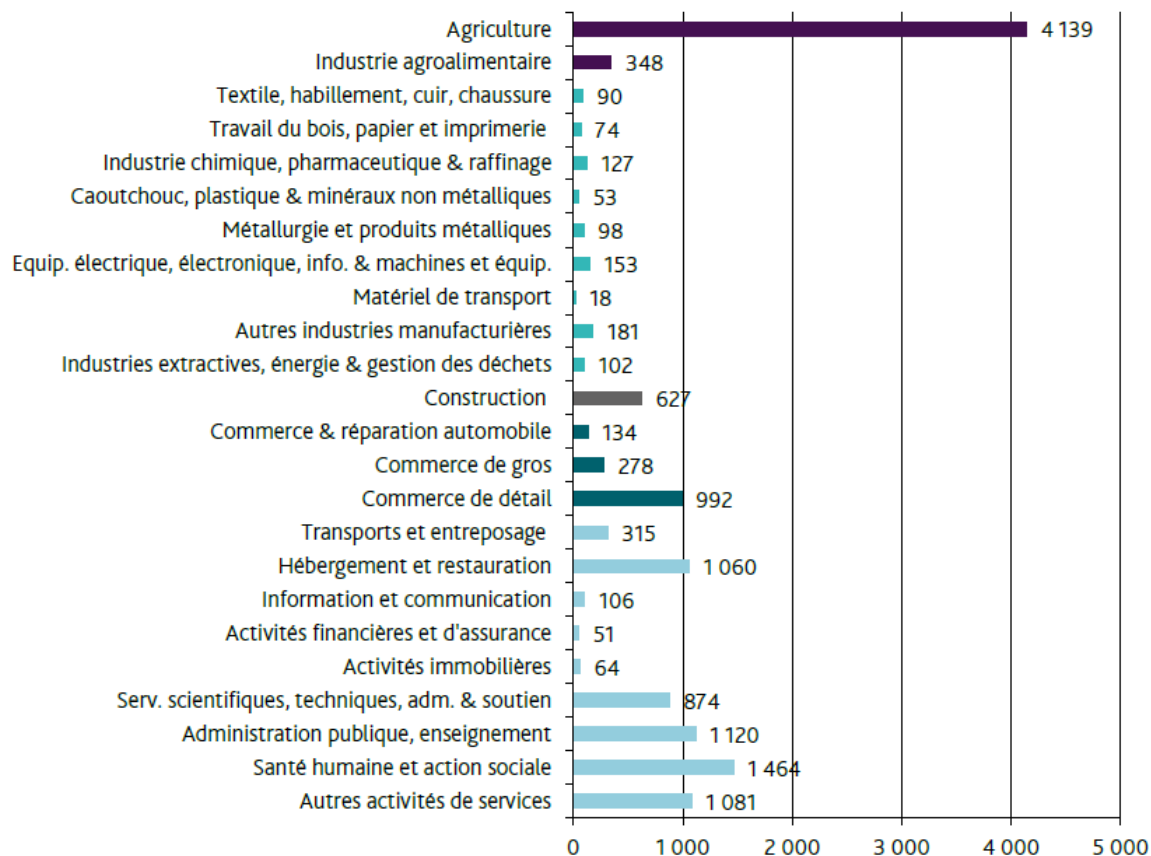
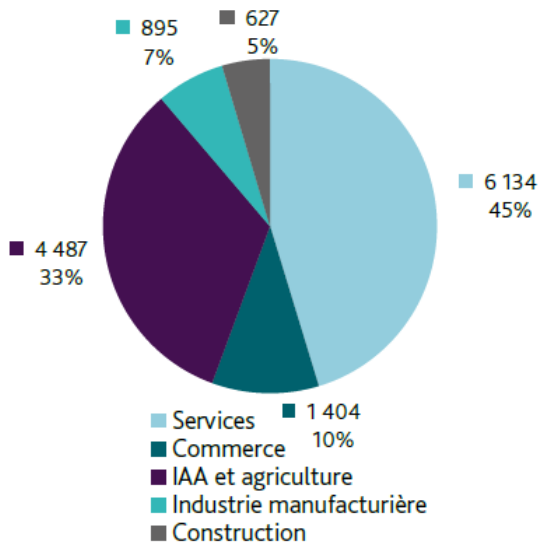
AISNE	Nombre de projets	Difficulté	Saisonnalité
Agriculture	4 139	45	97
Industrie agroalimentaire	348	32	33
<b>Total</b>	<b>4 487</b>	<b>44 %</b>	<b>92 %</b>

Source : Enquête BMO 2017, Rapport Départemental, traitement CA NPDC.

# Besoins en Main d'Œuvre – AISNE

## Projets de recrutement par secteur dans le département de l'Aisne

Source : Enquête BMO 2017, Rapport Départemental.



**Les projets agricoles et IAA de l'Aisne représentent 3.3% des projets totaux de la région.**

# Besoins en Main d'Œuvre – NORD

- Le NORD concentre près de **la moitié** des projets régionaux = **60 100 projets**
  - avec une hausse de 11 % par rapport à 2016
  - ensemble des secteurs d'activité participe à cette hausse

## **MAIS seulement LE 2<sup>ÈME</sup> DE LA RÉGION en nombre de projets pour le SECTEUR AGRICULTURE / IAA**

- Les métiers de l'agriculture et des IAA ne se retrouvent **PAS** dans
  - les 10 métiers les plus recherchés du département
  - les 10 métiers les plus en difficulté de recrutement

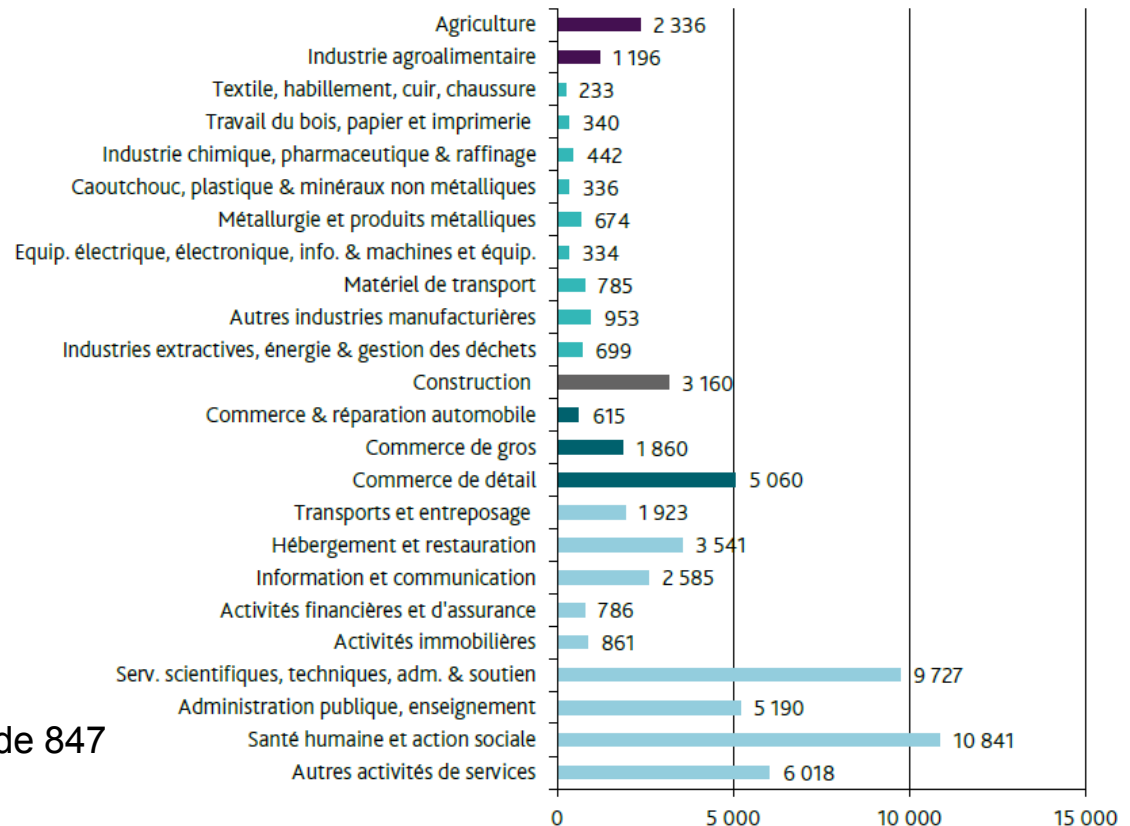
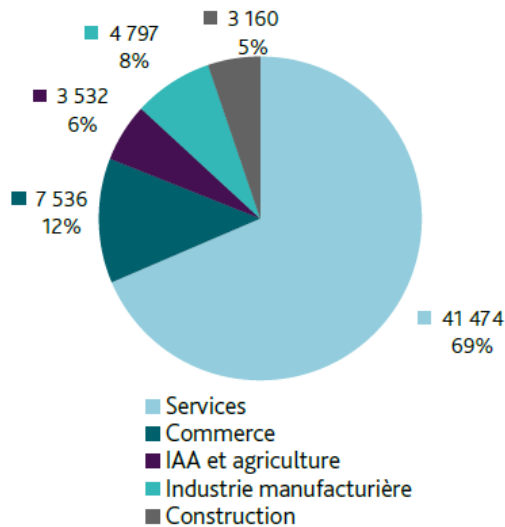
NORD	Nombre de projets	Difficulté	Saisonnalité
Agriculture	2 236	24	82
Industrie agroalimentaire	1 196	27	43
<b>Total</b>	<b>3 532</b>	<b>25 %</b>	<b>69 %</b>

Source : *Enquête BMO 2017, Rapport Départemental, traitement CA NPDC.*

# Besoins en Main d'Œuvre – NORD

## Projets de recrutement par secteur dans le département du Nord

Source : Enquête BMO 2017, Rapport Départemental.



Les IAA et l'agriculture comptabilisent + de 847 projets qu'en 2016 dans le Nord.

Cela représente 2.6 % des projets totaux de la région.

# Besoins en Main d'Œuvre – PAS DE CALAIS

- Le PDC concentre près **d'1/4 des projets** régionaux = **30 180 projets**
  - avec une hausse de 9.7 % par rapport à 2016
  - ensemble des secteurs d'activité participe à cette hausse
  - 7 551 établissements envisagent au moins 1 recrutement = 21 % des établissements

## **MAIS le 3<sup>ÈME</sup> DÉPARTEMENT DE LA RÉGION en nombre de projets pour le SECTEUR AGRICULTURE / IAA**

- On retrouve en 10<sup>ème</sup> position : agriculteurs et ouvriers agricoles salariés et 15<sup>ème</sup> position : viticulteurs et arboriculteurs salariés dans les métiers les plus recherchés

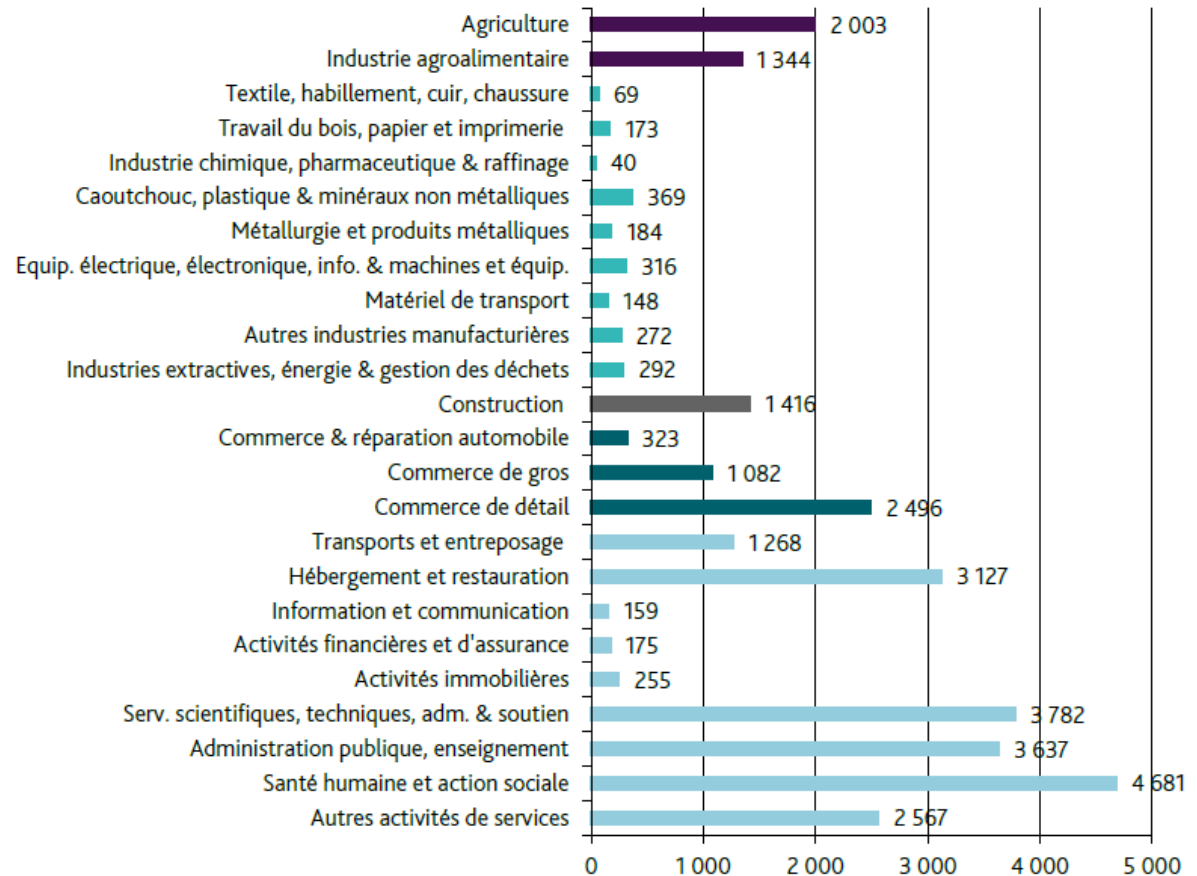
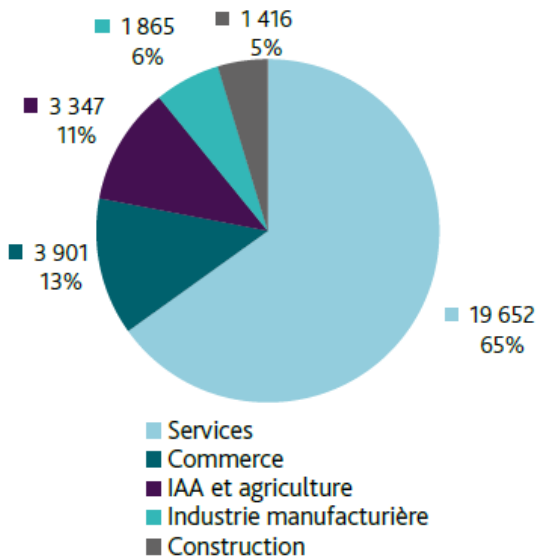
NORD	Nombre de projets	Difficulté	Saisonnalité
Agriculture	2 003	41	83
Industrie agroalimentaire	1 344	18	50
<b>Total</b>	<b>3 347</b>	<b>32 %</b>	<b>70 %</b>

Source : Enquête BMO 2017, Rapport Départemental, traitement CA NPDC.

# Besoins en Main d'Œuvre – PAS DE CALAIS

## Projets de recrutement par secteur dans le département du Pas de Calais

Source : Enquête BMO 2017, Rapport Départemental.



**Les projets agricoles et IAA du Pas de Calais représentent 2.5 % des projets totaux de la région.**

# Besoins en Main d'Œuvre – SOMME

- La SOMME concentre 10 % des projets de la région = **12 960 projets** soit se positionne en dernière position
  - avec une hausse de 6.4 %
  - ensemble des secteurs d'activité participe à cette hausse

**La SOMME est LE 4<sup>ÈME</sup> DEPARTEMENT DE LA RÉGION en nombre de projets pour le SECTEUR AGRICULTURE / IAA**

- Les métiers de l'agriculture sont les métiers les plus recherchés du département

SOMME	Nombre de projets	Difficulté	Saisonnalité
Agriculture	1 501	37	84
Industrie agroalimentaire	625	14	64
<b>Total</b>	<b>2 126</b>	<b>30 %</b>	<b>78 %</b>

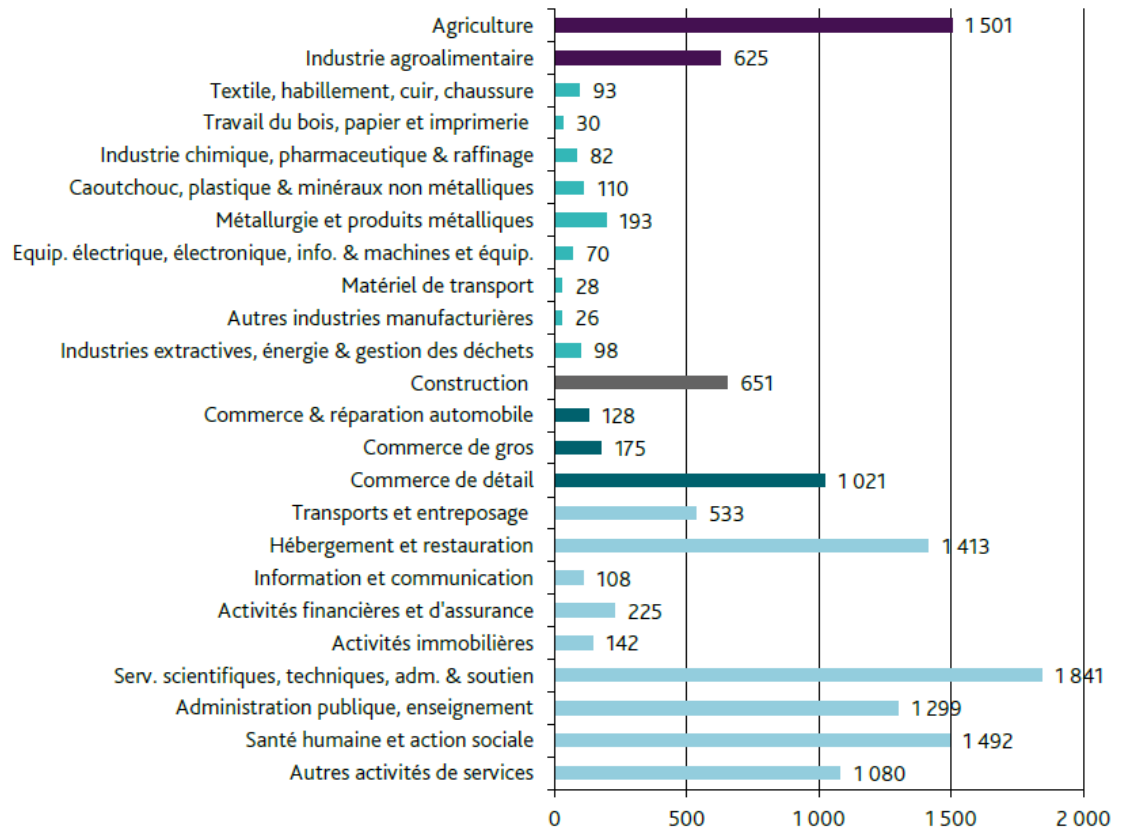
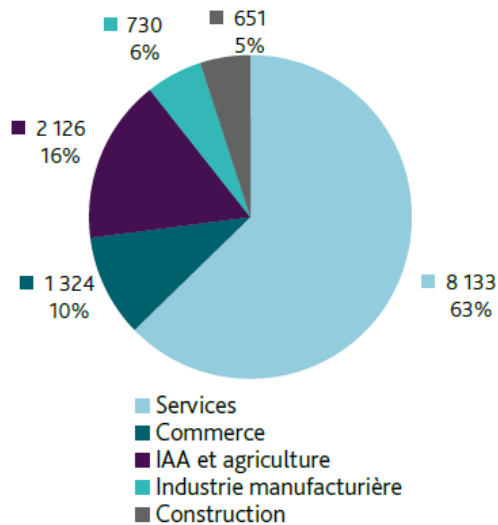
Source : Enquête BMO 2017, Rapport Départemental, traitement CA NPDC.



# Besoins en Main d'Œuvre – SOMME

## Projets de recrutement par secteur dans le département de la Somme

Source : Enquête BMO 2017, Rapport Départemental.



**Les projets agricoles et IAA de la Somme représentent 1.6 % des projets totaux de la région.**

# Besoins en Main d'Œuvre – OISE

- L'OISE est le **3<sup>ème</sup>** département en terme de nombre de projets = **17 221 projets**

## **MAIS le DERNIER de la région en nombre de projets pour le SECTEUR AGRICOLE / IAA**

- **ET le dernier** de la région en terme de hausse : **4.5 %** par rapport à 2016
  - L'agriculture et les IAA ne participent pas à cette hausse : - 100 projets par rapport à 2016
- L'Oise enregistre le plus haut % de difficulté à recruter de la région = **48 %**

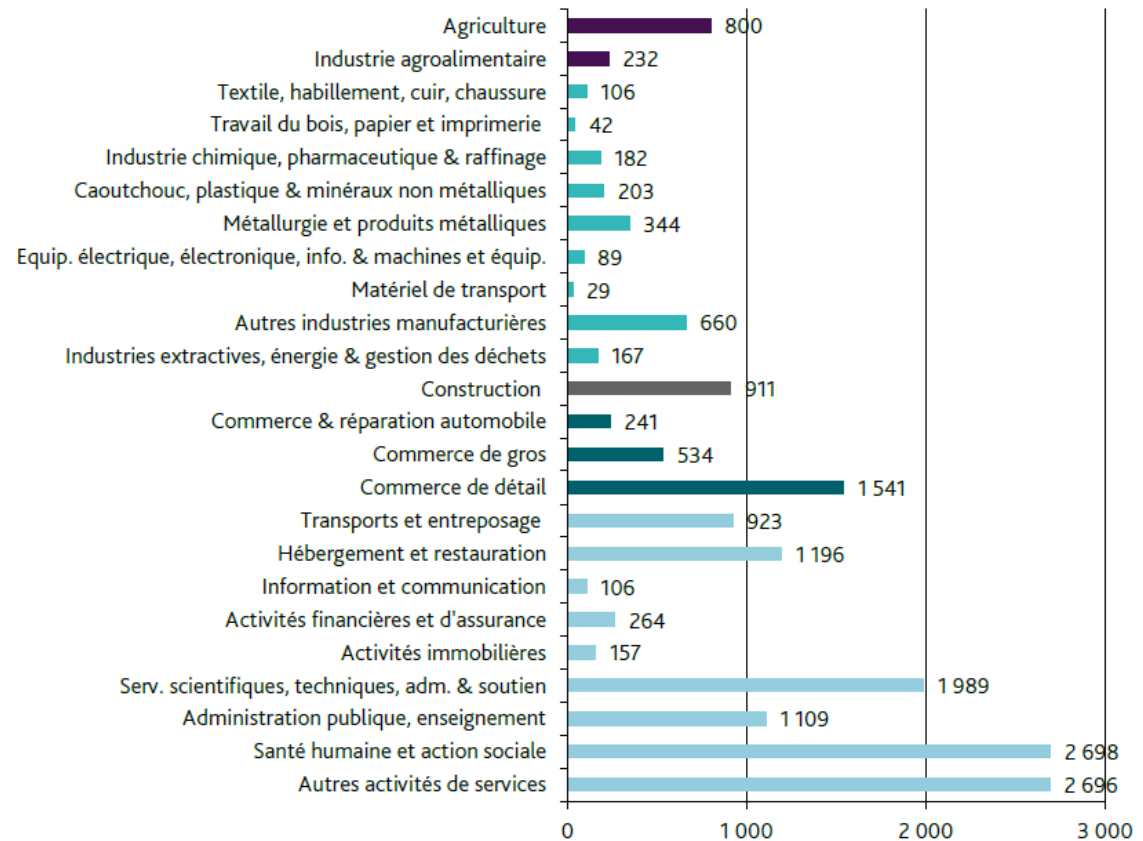
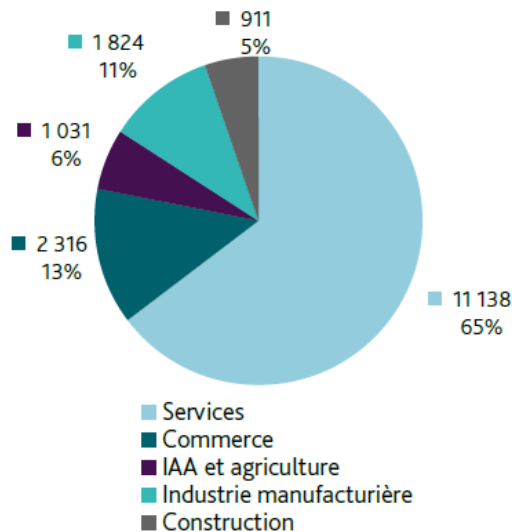
OISE	Nombre de projets	Difficulté	Saisonnalité
Agriculture	800	45	69
Industrie agroalimentaire	232	58	34
<b>Total</b>	<b>1 032</b>	<b>48 %</b>	<b>61 %</b>

Source : Enquête BMO 2017, Rapport Départemental, traitement CA NPDC.

# Besoins en Main d'Œuvre – OISE

## Projets de recrutement par secteur dans le département de l'Oise

Source : Enquête BMO 2017, Rapport Départemental.



**Les projets agricoles et IAA de l'Oise représentent 0.8 % des projets totaux de la région.**

# Tableaux analytiques et comparatifs

## Des départements plus ou moins intensifs en travail agricole

- Les rapports entre les projets de recrutement et la SAU nous indiquent les différents profils agricoles des départements.

- Plus le rapport est important plus le besoin en main d'œuvre agricole par rapport à la surface est important et correspond donc à une agriculture intensive en main d'œuvre.

➤ Aisne a une agriculture plus intensive en travail que l'Oise, notamment grâce à la viticulture,

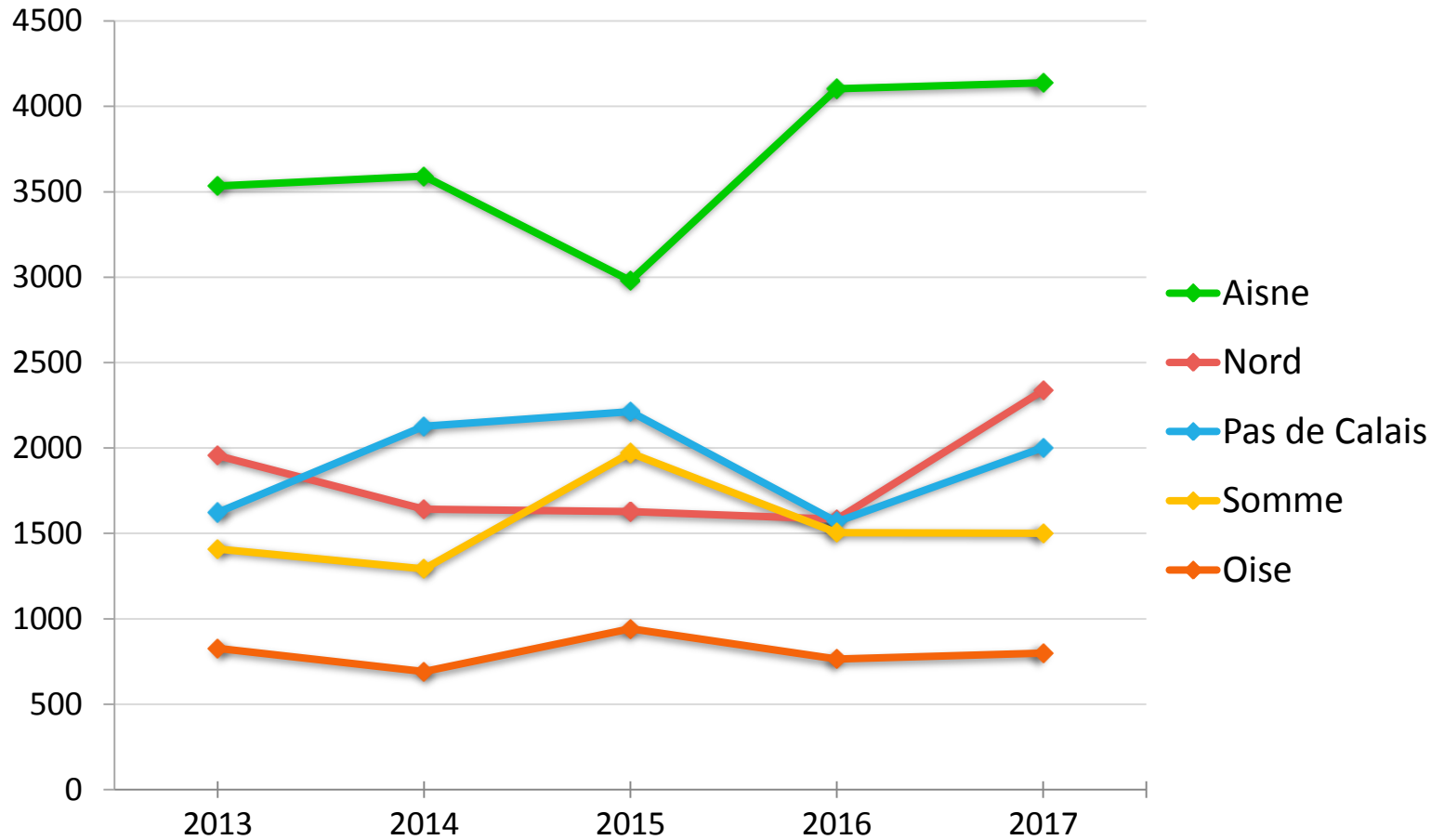
➤ de même pour le Nord avec les cultures maraichères.

	AGRICULTURE		SAU * Ha
	Nombre de projets	Nombre de projets pour 1000 ha de SAU	
<b>AISNE</b>	4 140	<b>8,2</b> /1000 ha	504 800
<b>NORD</b>	2 240	<b>6.1</b> /1000 ha	363 200
<b>PAS DE CALAIS</b>	2 003	<b>4.3</b> /1000 ha	465 700
<b>SOMME</b>	1 501	<b>3.2</b> /1000 ha	470 700
<b>OISE</b>	800	<b>2.1</b> /1000 ha	376 400
<b>Hauts-de-France</b>	10 780	<b>4.9</b> /1000 ha	2 180 800

Source : Enquête BMO 2017, Rapport Départemental, traitement CA NPDC.

\* Source : Agreste - Statistique agricole annuelle 2015

# Des profils agricoles différents inscrits dans une tendance à la hausse depuis 2013.



Evolution du nombre de projets de recrutements dans les IAA de 2013 à 2017.

Source : Archives Enquête BMO, traitement CA NPDC.

# Le dynamisme des IAA dans l'emploi départemental

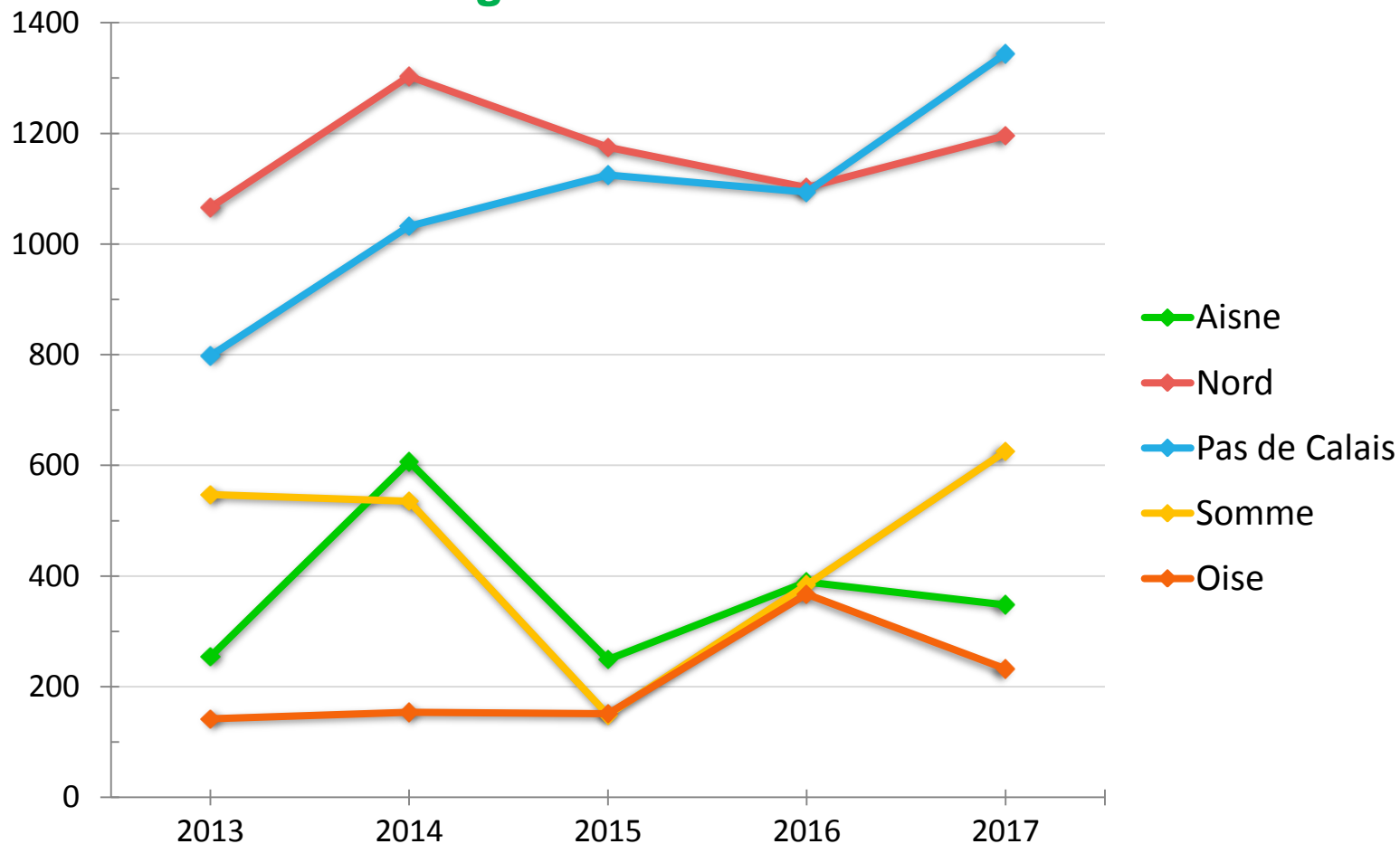
- Les rapports entre les projets de recrutement et le nombre d'emplois tous secteurs confondus nous permettent d'appréhender le dynamisme du secteur de l'agroalimentaire dans le domaine de l'emploi.
- Plus le rapport est important plus les IAA sont un secteur économique employant dans le département.
  - le Nord est le 2<sup>ème</sup> département en terme de projets mais rapportés au nombre d'emplois, les IAA ne sont pas un des secteurs capitaux pour la création d'emploi dans ce département.
  - la Somme a un faible nombre de projets et pourtant les IAA sont un secteur dynamique pour la création d'emploi dans ce département.

	INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE		Population ayant un emploi *
	Nombre de projets	Nombre de projets pour 1000 emplois	
PAS DE CALAIS	1 344	<b>2.8</b> /1000 emplois	490 400
NORD	1 200	<b>1.2</b> /1000 emplois	1 031 900
SOMME	625	<b>2.9</b> /1000 emplois	215 500
AISNE	350	<b>2</b> /1000 emplois	171 100
OISE	232	<b>0.8</b> /1000 emplois	273 800
Hauts-de-France	3 745	<b>1.7</b> /1000 emplois	2 182 700

Source : Enquête BMO 2017, Rapport Départemental, traitement CA NPDC.

\* Source : Insee - Recensement et estimation de population, 2013

# Une différenciation territoriale marquée par une hausse globale de 12.3 % du nombre de projets régionaux en IAA.



Evolution du nombre de projets de recrutements dans les IAA  
de 2013 à 2017.

Source : Archives Enquête BMO, traitement CA NPDC.



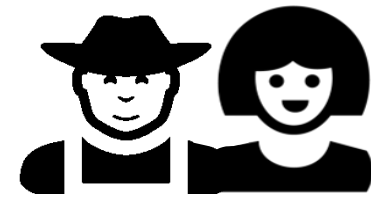
# Note méthodologique







## Qui est enquêté ?



- Sont enquêtés les établissements appartenant au :
  - secteur privé
  - secteur agricole
  - secteur public relevant des collectivités territoriales

ET aussi :

- les établissements publics administratifs
  - les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche les 12 mois précédant l'enquête.
- Au niveau national en 2017 :

1 667 745 établissements interrogés

436 152 réponses

26 % de taux de réponse

# Qu'est-ce qu'on enquête ?

- Le nombre de projets de recrutement estimés pour l'année 2017
    - L'enquête s'effectue entre novembre et décembre 2016
    - **Estimation** de la part de l'employeur du nombre de recrutements qu'il compte faire
  - Le type de contrat et le taux de saisonnalité
    - CDD ou CDI
    - Établir la part de contrats saisonniers
    - *Un contrat saisonnier correspond à une embauche due à un surcroît d'activité à la même période chaque année.*
- Attention** : tous les CDD ne sont pas des contrats saisonniers . Un remplacement n'est pas un contrat saisonnier car l'embauche ne correspond pas à un surcroît d'activité.
- Le nombre de projets estimés « difficiles »
    - **Estimation** faite par le recruteur
    - Un projet est considéré comme difficile lorsque l'employeur trouve qu'il a des difficultés pour recruter.
    - Raisons estimées des difficultés.

# Méthodologie Hauts-de-France

- 161 318 établissements interrogés = soit 9.6 % des établissements totaux
- 3 échantillons :
  - 103 904 questionnaires par voie postale + 1 472 répondus sur la plateforme internet → taux de retour de 26.5 % soit 26 108 questionnaires exploitables
  - 8 875 questionnaires adressés par voie électronique → taux de retour de 37 % soit 3 280 questionnaires exploitables
  - 1 306 questionnaires obtenus par téléphone

**32 166 réponses exploitables** = 20 % de l'échantillon enquêté  
(inférieur à la moyenne nationale)

*N.b. : les résultats présentés ici sont des résultats redressés au niveau national et régional à partir des réponses obtenues.*



**aGRICULTURES  
& TERRITOIRES**  
CHAMBRE D'AGRICULTURE  
HAUTS-DE-FRANCE

## **Service Affaires économiques et Prospective**

Jeantet Louise

03 . 20 . 88 . 67 . 26

[louise.jeantet@agriculture-npdc.fr](mailto:louise.jeantet@agriculture-npdc.fr)

[www.hautsdefrance.chambres-agriculture.fr](http://www.hautsdefrance.chambres-agriculture.fr)