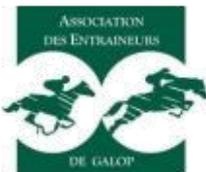


Synthèse de l'étude sur l'OPTIMISATION de l'ORGANISATION DU TRAVAIL et de la PREVENTION des RISQUES PROFESSIONNELS POUR AMELIORER L'ATTRACTIVITE ET LA RENTABILITE DES ECURIES DE TROT – 23/09/2020



Le projet :

Les écuries de courses rencontrent des difficultés économiques et une pénurie de main d'œuvre. L'objectif de ce projet est de les accompagner dans l'organisation du travail afin de mieux gérer leur personnel, réduire les accidents, la pénibilité ou l'usure professionnelle, le turn-over en renforçant l'attractivité du secteur. Ce projet a été mené par la Chambre d'Agriculture de l'Oise et l'IFCE en partenariat avec les 3 syndicats d'entraîneurs (trot et galop), l'ARACT et la MSA.

Vous trouverez ci-dessous les résultats principaux de l'étude et les perspectives d'amélioration associées.

LA GESTION DU CHEVAL ET DE L'ECURIE



Les résultats :

L'alimentation est la tâche la plus citée comme pénible : manutention des balles, stockage des granulés.

L'abreuvement se fait majoritairement à l'abreuvoir automatique et pose peu de problèmes.

Le curage est partiellement ou totalement mécanisé mais est toujours perçu comme prenant trop de temps.

L'hébergement des chevaux se fait beaucoup en extérieur mais crée des problèmes de boue dans les paddocks.

L'outil de travail (piste d'entraînement) est individuel et implique un entretien à la charge de l'écurie.

Les pistes de solutions :

- Utiliser des silos à concentrés pour réduire la pénibilité des charges liées à l'alimentation.
- Utiliser des râteliers à foin pour extérieur permettant un chargement de la balle sans rentrer dans le paddock : chargements moins fréquents, moins de problème d'ornière.
- Stabiliser les sols autour des endroits boueux avec des dalles en béton ou en caoutchouc.
- Utiliser les micro-organismes efficaces sur les litières accumulés pour réduire le volume du fumier et faciliter sa valorisation : compostage plus rapide.
- Mutualiser de la main d'œuvre ou faire appel à de la prestation de service.

LA GESTION DE LA STRUCTURE



Les résultats :

Il existe un problème de recrutement de personnel polyvalent.

La gestion administrative est pesante pour 82% des entraîneurs : temps, complexité, répétitivité.

Les pistes de solutions :

- Faciliter l'embauche de salarié administratif (cf. fiche de poste) pour se libérer du temps : création d'emploi partagé, groupement d'employeurs, travailleurs handicapés en reconversion...
- Utiliser des outils d'aide à la gestion administrative : EquiRéglementation ou la confier à un spécialiste
- Miser sur la convivialité de l'écurie et formaliser des temps d'échanges.
- Impliquer les salariés dans les choix de l'écurie : organisation, matériel...
- S'intéresser aux attentes professionnelles des salariés : entretien annuel, entretien de deuxième partie de carrière, formations...
- Renforcer les coopérations école/écurie pour faciliter l'intégration des apprentis et leur insertion durable dans le métier : visite du tuteur en entreprise, formation du tuteur et réunion des maîtres d'apprentissage...
- Promouvoir le métier : organiser des rencontres avec les centres équestres, les prescripteurs...
- Rendre lisible les perspectives d'évolutions et de reconversion dès le début de la carrière.
- Prendre en compte les attentes de la société relatives au bien-être humain et équin : confort de travail, respect des besoins physiologiques du cheval...

LA SANTE SECURITE AU TRAVAIL



Les résultats :

Les entraîneurs ont des **difficultés à se libérer**.

Le **Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels** est peu utilisé et son utilité peu comprise.

Les écuries connaissent peu le **rôle préventeur de la MSA** et les **aides à la prévention** existantes.

Les **conflits** au sein d'une écurie sont majoritairement liés au manque de communication et aux différences intergénérationnelles.

Le **nombre d'accidents** a fortement diminué ces dernières années mais représente encore 82% des accidents répertoriés par la MSA Picardie. Ils sont majoritairement liés à un mouvement du cheval et beaucoup se produisent lorsque le cavalier est à pied (écrasement du pied, bousculade, etc...) même si la majeure partie se produit à cheval.

La manutention manuelle de charge lourde est la première cause de **maladie professionnelle**.

Les pistes de solutions :

- Développer un volet équin au sein du « service de remplacement agricole » pour se libérer du temps.
- Favoriser la connaissance de la prévention en sensibilisant à la sécurité et à l'hygiène de vie (addictions), en améliorant la communication entre la MSA et les associations d'entraîneurs...
- Réduire le risque de conflit en formalisant des temps d'échanges et en formant les entraîneurs et premiers garçons au management.
- Améliorer la communication et l'implication des salariés dans l'écurie en développant des moyens de communications internes et en organisant des espaces de discussions réguliers sur les difficultés du travail pour trouver collectivement des solutions.
- Réduire le risque d'accidents et de maladies professionnelles en s'échauffant au début de la prise de poste et en développant ses connaissances du cheval.

Vos remarques et questions sont les bienvenues auprès de Christèle WAGNER (IFCE) qui les centralisera pour le groupe de travail : christele.wagner@ifce.fr



Pour aller plus loin: vidéo de la présentation intégrale des résultats:

Partie 1 : https://www.youtube.com/watch?v=DOBIV_RhsZw&feature=youtu.be

Partie 2 : <https://www.youtube.com/watch?v=rKL5duo5768&feature=youtu.be>